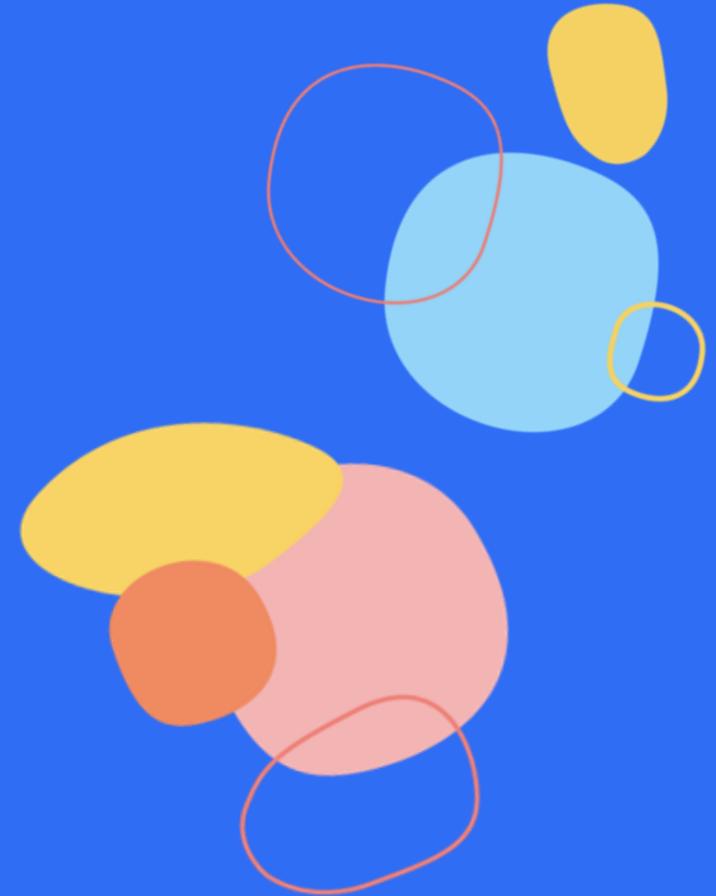
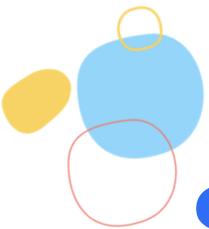
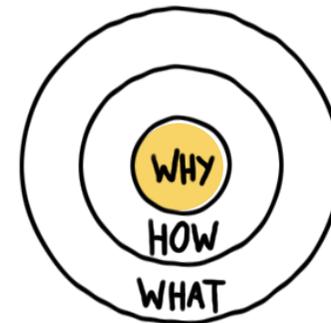


# Sello Empresa in





Sobre **4D** lab



**Culturas de comunicación,  
culturas inclusivas,  
culturas regenerativas.**

Junto a muchas organizaciones, empresas, comunidades, personas, estamos co-diseñando una nueva manera de convivir.



Empresa  
**(B)**  
Certificada

**4D** lab

**DISCOVERY**

Descubrimiento

**DREAM**

Sueño

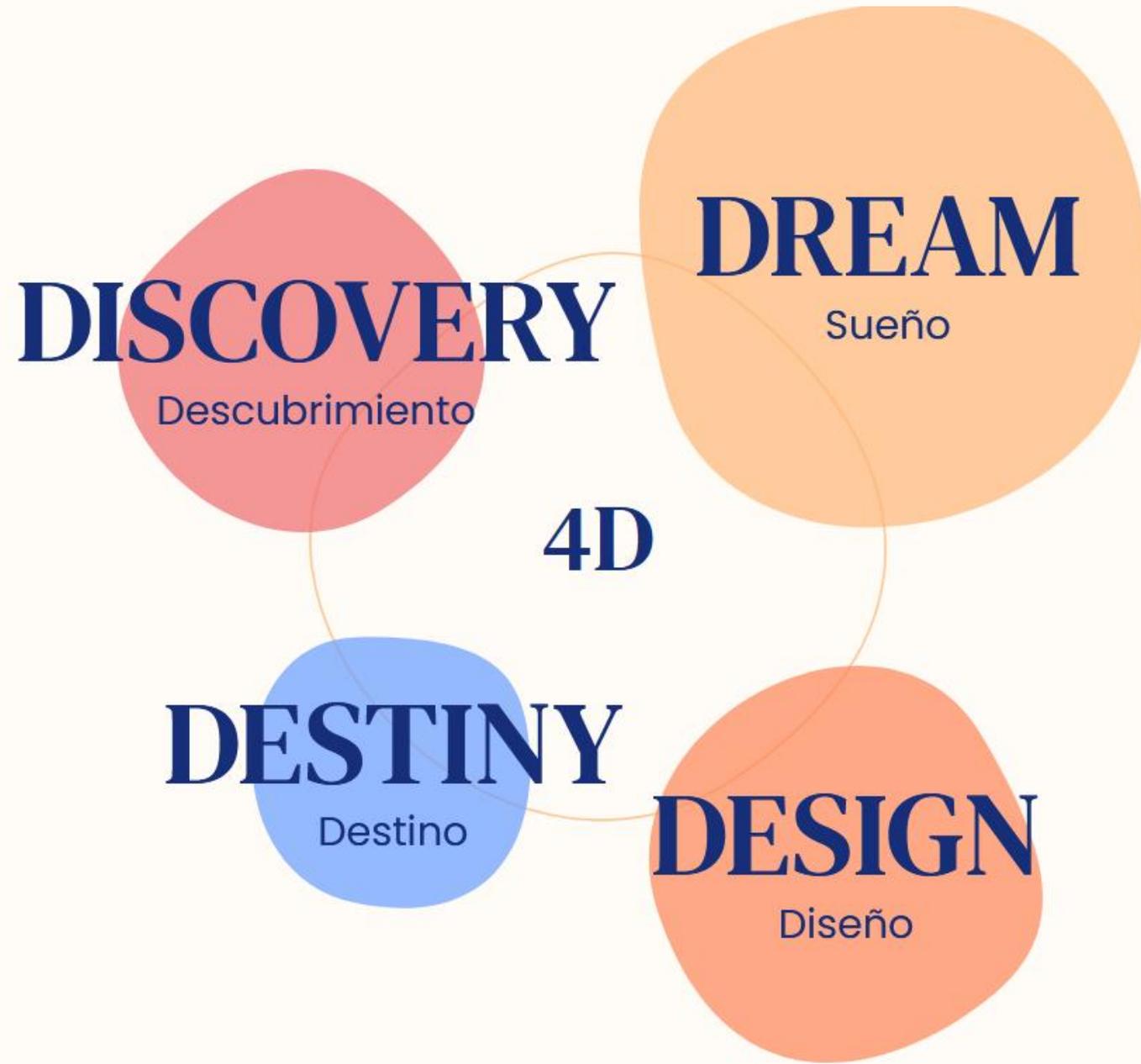
**4D**

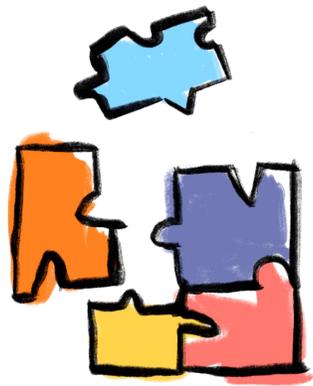
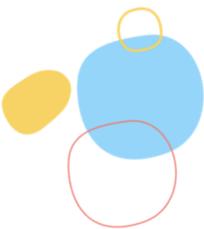
**DESTINY**

Destino

**DESIGN**

Diseño

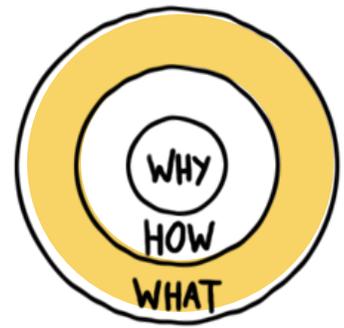




**DIVERSIDAD,  
EQUIDAD &  
INCLUSION**



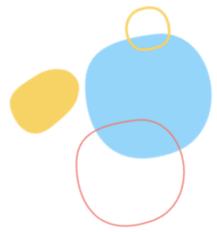
**COMUNICACIÓN  
EN IDIOMAS**



**COMUNICACIÓN  
HUMANA**



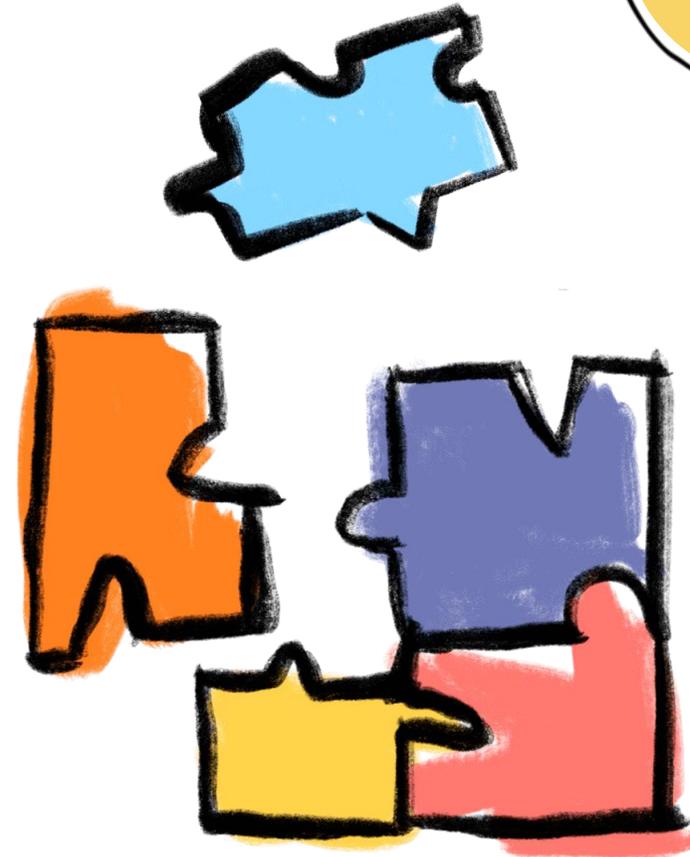
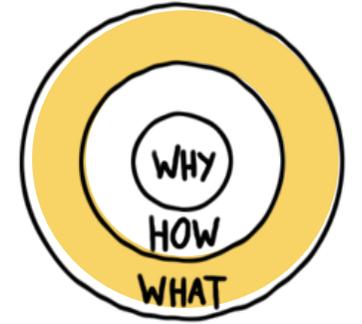
**DESARROLLO  
REGENERATIVO**



## Diversidad, Equidad e Inclusión

Para desarrollar una cultura inclusiva auténtica y sostenible, ayudamos a las organizaciones y a las personas a transitar estos procesos.

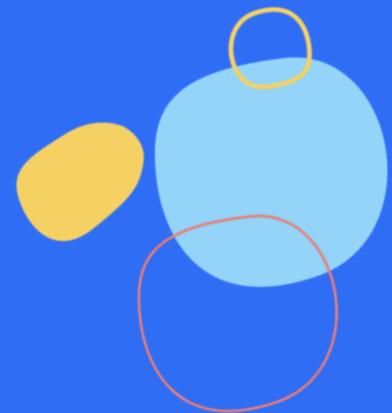
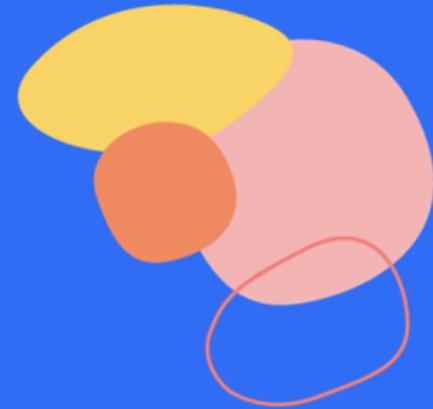
- Talleres y programas de concientización.
- Comunicación inclusiva y accesible, equipos inclusivos y liderazgo inclusivo.
- Consultorías en gestión del cambio cultural frente a la inclusión.
- Capacitación en Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA).
- Gestión del talento inclusivo.
- Estudios de accesibilidad y diseño universal.
- Acompañamiento de equipos que lideran las transformaciones inclusivas
- Acompañamiento en los procesos de selección e inserción laboral.

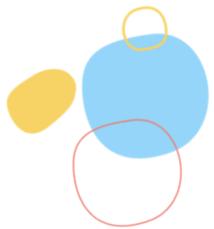


La diversidad es un estado del ser y no es en sí algo que está "gobernado", mientras que la inclusión es un conjunto de comportamientos y puede ser "gobernada".

La inclusión en una organización implica un cambio cultural. Tanto las personas en rol de liderazgo como sus equipos deben estar concientizados para tratar con la diversidad y crear relaciones en un plano de equidad y no de asistencialismo.

Caminar hacia una cultura inclusiva implica un proceso, tener un marco, una hoja de ruta para gestionarlo es clave.





# ODS en los cuales impactamos



**Objetivo 4:**  
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



**Objetivo 8:**  
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.



**Objetivo 5:**  
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



**Objetivo 10:**  
Reducir la desigualdad en y entre los países.

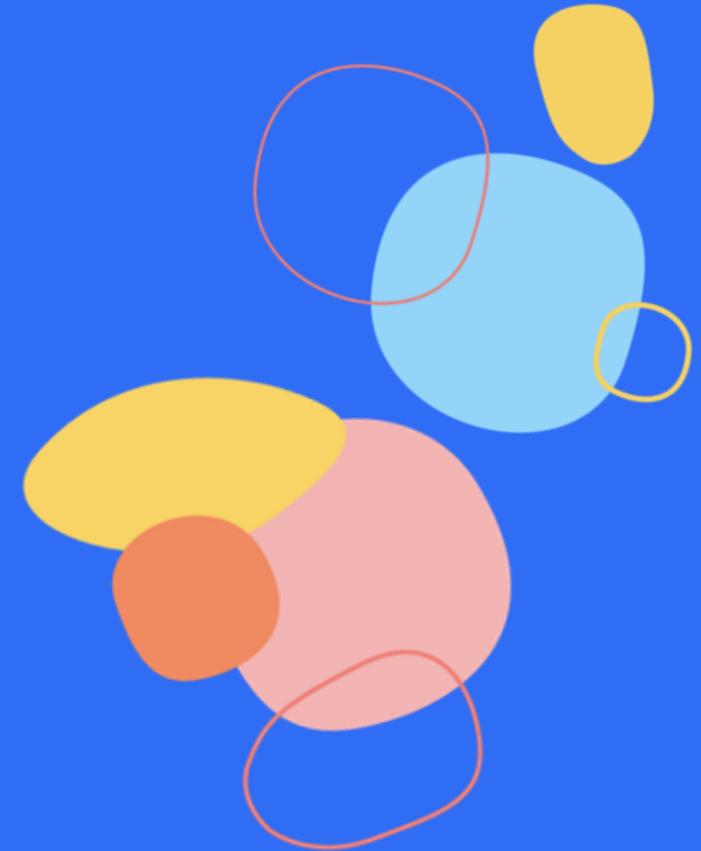


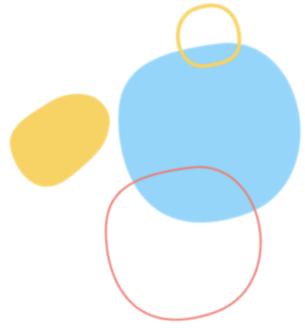
**Objetivo 16:**  
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas



**Objetivo 17:**  
Revitalizar las Alianzas para el Desarrollo Sostenible

**NO DEJAR  
A NADIE ATRÁS**





# Sello Empresa "in"



## NO DEJAR A NADIE ATRÁS

El Sello "Empresa in" es una iniciativa de la Fundación Saraki de Paraguay, que reconoce las prácticas empresariales en materia de inclusión laboral y accesibilidad de personas con discapacidad.

Una hoja de ruta para mejorar la creatividad, productividad, clima organizacional y capacidad de innovación de la empresa a partir de la inclusión de personas con discapacidad.

# Certificación

Sello “Empresa in”



El Sello “Empresa in” es una iniciativa de la Fundación Saraki de Paraguay lanzada en el 2020, que reconoce **la gestión empresarial** en materia de **inclusión y accesibilidad** para personas con discapacidad.



# En Uruguay, se implementa bajo la alianza



Con el apoyo de:



# ¿Qué es el Sello Empresa in?



Una hoja de ruta

44 indicadores

+1 compromiso

+5 categorías

=1 excelencia inclusiva

para mejorar la creatividad, productividad, clima organizacional y capacidad de innovación de la empresa a partir de la inclusión.





## Categorías del Sello Empresa in

1.

**Amiga de la Inclusión:**  
Compromiso público con la inclusión

2.

**Recursos Humanos:** gestión inclusiva de los colaboradores

3.

**Comunidad:** impacto con clientes y en las acciones de RSE con la comunidad

4.

**Comunicación:** gestión comunicacional Inclusiva y accesible

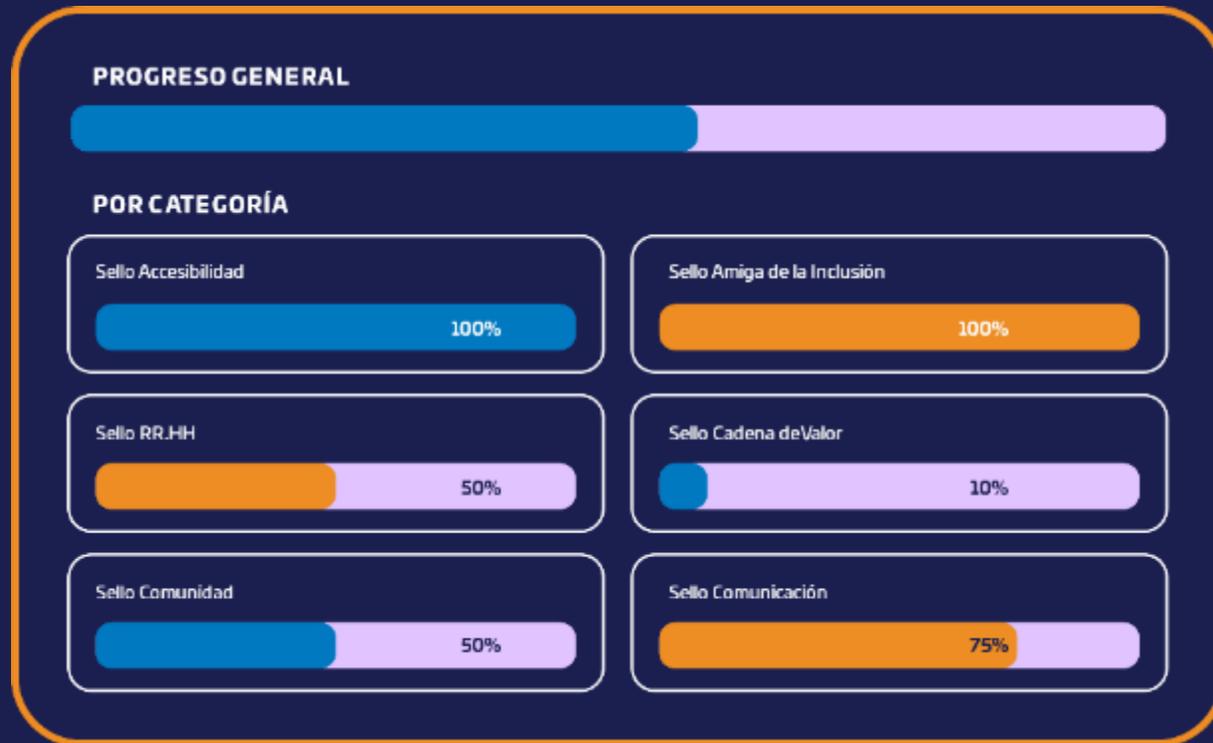
5.

**Accesibilidad:** condiciones de accesibilidad en la infraestructura.

6.

**Cadena de Valor:** gestión de compras con enfoque inclusivo

# Hoja de ruta



1. Autoevaluación
2. Plan de Mejora
3. Postulación
4. Evaluación
5. Sello

# 1. Autoevaluación



## Herramienta de autodiagnóstico de gestión para la Inclusión y Accesibilidad

Empezá con nosotros a **cambiar la realidad de las personas con discapacidad** desde la cultura corporativa.

[¡Regístrate ya!](#)

[Iniciar sesión](#)

Con el apoyo de:



**4D** lab

## 2. Planes de Acción

🏠 INICIO

☰ CATEGORIAS ▼

☰ PLAN DE MEJORA

🔔 NOTIFICACIONES

🏢 SUCURSALES

👤 USUARIOS

🏠 ORGANIZACIÓN

Red Paraguaya de  
Empresas Amigas de  
la Inclusión

🏢 Casa Matriz ▼

### PLAN DE MEJORA CONSOLIDADO

Rubro	Actividad/Tarea	Fecha - inicio/fin	Concluida	
Sello RR.HH. ▾	Adecuación de Política Institucional al Enfoque Inclusivo	23/11/2022 🗓	<input type="checkbox"/>	📄
Indicador1 ▾		23/11/2022 🗓		
Sucursal Casa Matriz ▾				
Sello Comunicación ▾	Consultoría de Elaboración de Memoria o documento similar que contenga detalles de acciones inclusivas.	01/12/2022 🗓	<input checked="" type="checkbox"/>	+
Indicador1 ▾		19/12/2022 🗓		📄
Sucursal Casa Matriz ▾				

# 3. Postulación



- INICIO
- CATEGORIAS ▾
- PLAN DE MEJORA**
- NOTIFICACIONES
- SUCURSALES
- USUARIOS
- ORGANIZACIÓN

Red Paraguaya de  
Empresas Amigas de  
la Inclusión

## Sello Amiga de la Inclusión

### PROGRESO GENERAL



Postularse al Sello ←

**Indicador1** Completado

La empresa tiene un compromiso público hacia la inclusión de las personas con di...

Por: Vivian Cajé 24-01-2023 09:17

**Indicador2** Completado

La empresa cuenta con capacitaciones sobre conceptos básicos sobre PcD, Inclusió...

Por: Vivian Cajé 22-11-2022 16:55

## 4. Evaluación

INICIO ORGANIZACIONES **EVALUACION** REPORTES

EVALUACION ✕ Cancelar

### Detalles de la evaluación

Dimensión: Accesibilidad Física	
Puntaje Máximo:	12
Puntaje Mínimo:	9
AutoEvaluación:	9
Evaluación Puntaje actual:	6

Estado: EN\_PROCESO\_DE\_EVALUACION

### Acciones

Evaluador: Susana Cabrera

Otorgar sello

# 5. CERTIFICACIÓN PROGRESIVA



## ¿Qué brinda a la empresa el proceso de certificación?

Una guía en el proceso de convertirse en una empresa líder de cambio.

Una hoja de ruta para mejorar la creatividad, productividad, clima organizacional.

Impacto en los públicos de interés de la empresa (colaboradores, proveedores, clientes, otros).

Convertirse en referentes para otras empresas.

Innovación, imagen y reputación.





Reconocimiento  
2021

1ra. Edición Paraguay

28 empresas

1 Min. Público

43 sellos

(compromiso y categorías)

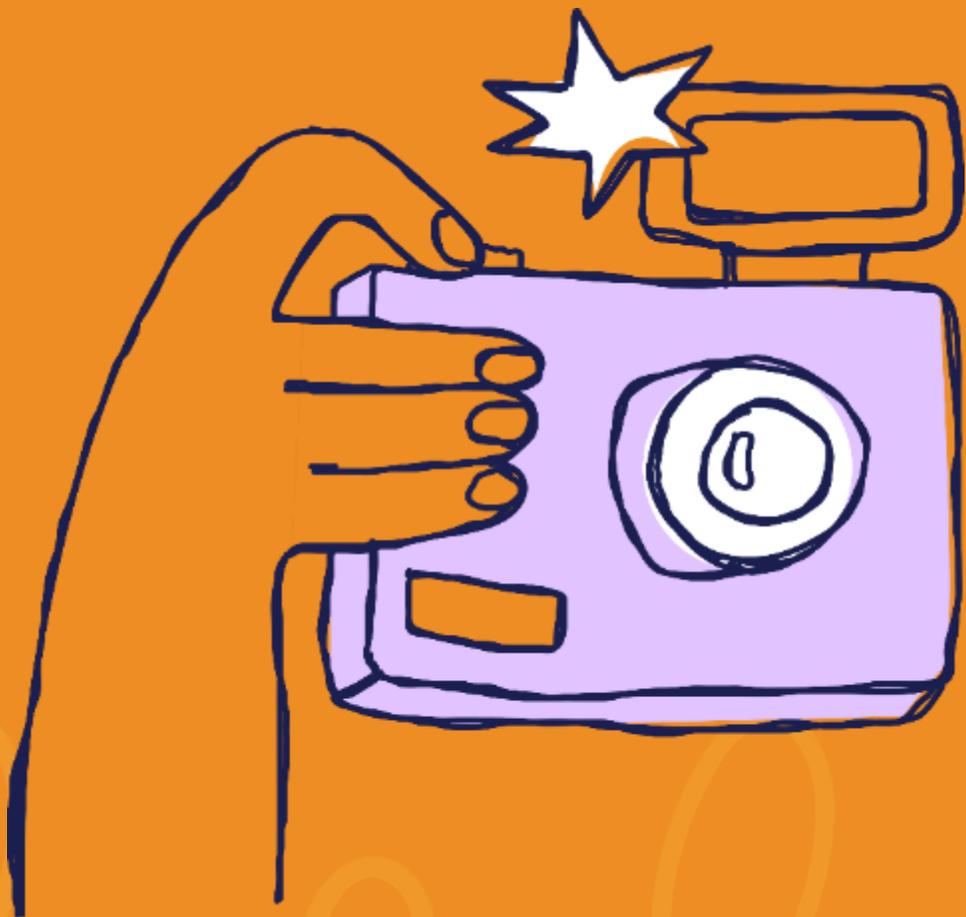


# Reconocimiento Sellos “Empresa in” 2da. edición Paraguay

→ 19 Empresas certificadas  
con 30 Sellos  
compromiso y categorías

→ 2 Empresas certificadas en  
**EXCELENCIA INCLUSIVA**





Este 2023, iniciamos el proceso para entregar los primeros sellos internacionales

y **tu empresa** puede ser una de

ellas en



en la región

# Somos **SUMMA** Paraguay



# SUMMA

Es un programa de motivación empresarial que nuclea empresas interesadas en mejorar su desempeño a través de la inclusión de personas con discapacidad, en cualesquiera de sus roles, y de mejoras en accesibilidad.

**Te invitamos a sumarte desde Uruguay a la red SUMMA**

miembro activo de:



Organización  
Internacional  
del Trabajo

RED MUNDIAL  
DE EMPRESAS Y  
DISCAPACIDAD

**Qriei**  
RED IBEROAMERICANA  
de empresas inclusivas

# EQUIPO **4D** lab



Dana Poklepovic  
**Coach**



Federico Cosco  
**Arquitecto  
Accesibilidad Universal**



Eliana Fernández  
**Terapeuta  
Ocupacional**



Lilyana Denicolay  
**Mag. en  
Recursos Humanos**



Mercedes Viola  
**Directora  
Fundadora**



Magdalena Cosco  
**Artista**



Mercedes Cosco  
**Comunicación**



Marcela Queirolo  
**Diseño**



Valentina Pereyra  
**Actriz**



María Viola  
**Ing. Análisis de resultados  
Accesibilidad Cognitiva**



Vivian Cajé  
**Gerente**  
**Red SUMMA**

**SUMMA**



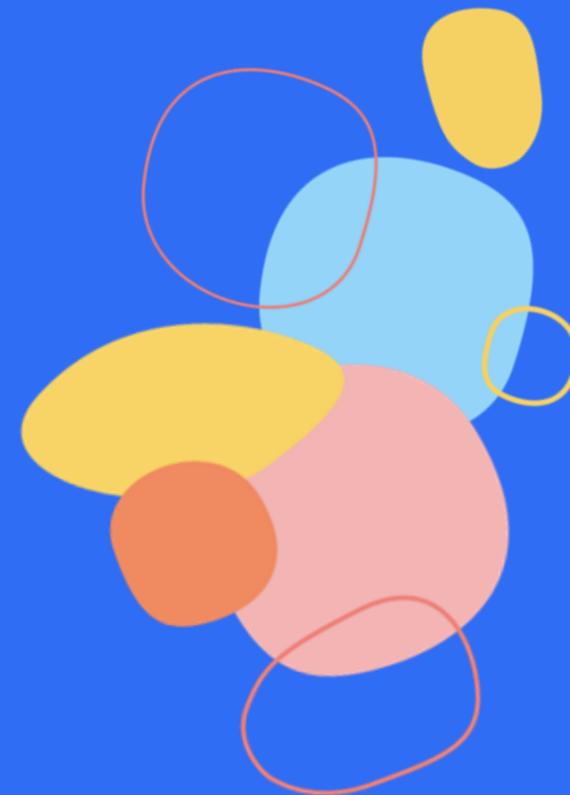
Raúl Montiel  
**Director Ejecutivo**  
**Fundación Saraki**



# ALIANZAS Y REDES



**¡MUCHAS GRACIAS!**



Más información

[Info@4dlab uy](mailto:Info@4dlab uy)

[www.4dlab uy](http://www.4dlab uy)

[www.saraki.org/empresa-in](http://www.saraki.org/empresa-in)

